

Em 2022 a Algar aceitou a justificação de 1.777 horas de ausência, que representaram um custo de 9.770€ que não foi descontado do salário de cada trabalhador ausente.

10. Na época Natalícia a Algar oferece às suas pessoas um cartão de Natal no valor de 63€ para uso pessoal.

Em 2022 esta empresa presenteou 442 colaboradores com este cartão, o que permitiu reforçar a Ceia de Natal de muitas das nossas pessoas.

11. Anualmente a Algar oferece a todos os colaboradores interessados a vacina da gripe e a sua administração, que é feita pelo enfermeiro da medicina do trabalho.

Em 2022 a Algar ofereceu a 99 colaboradores a vacina da gripe.

12 A Algar não impõe limites de horas de formação Anual. Esta empresa considera a formação como pilar do desenvolvimento, da melhoria e da inovação. Por tal, qualquer trabalhador poderá ultrapassar as 40 horas de formação anuais, desde que estas representem uma mais valia para o desempenho da sua função e para o crescimento profissional e pessoal.

A Algar em 2022 realizou 8.749 horas de formação. Estas formações foram ministradas em diversas áreas, como por exemplo na área de condução e operação de equipamentos, que certificou as pessoas da Algar com o CAP de manobrador.

13. Os colaboradores da Algar têm acesso aos programas da Fundação Manuel António da Mota, nomeadamente a Bolsas de Estudo e Bolsas da 1.ª Infância para os filhos dos colaboradores.

14. A Algar disponibiliza a todos os seus colaboradores um serviço de medicina curativa, que permite que as pessoas tenham acesso à prescrição de receitas e exames médicos. Este serviço é coordenado pelo médico de medicina do trabalho da empresa e encontra-se ao alcance de todos.

15. O dia de aniversário é uma data especial que devemos comemorar com quem nos é mais querido. Por isso, a Algar concede às suas pessoas tolerância de ponto nesse dia.

Aconselha-se a leitura da norma interna que regula este benefício.

A Algar é uma empresa de elevada estabilidade, direccionada para o futuro e que diariamente assume para com as suas pessoas uma atitude de compromisso e responsabilidade.

As empresas são as pessoas e as pessoas fazem as empresas.

Em caso de dúvida sobre os benefícios apresentados ou necessidade de esclarecimentos, não hesites em contactar-nos. A Área de Recursos Humanos tudo fará para te esclarecer!



**És um Colaborador da Algar ou queres ser?**

**Descobre os benefícios que temos para ti por fazeres parte desta equipa.**

Edição n.º 2  
Data: 04-07-2023

Algar - Valorização e Tratamento de Resíduos Sólidos, S.A.  
Barros de São João da Venda, 8135 - 026 Almancil  
800 911 400 (chamada gratuita) | geral@algar.com.pt  
www.algar.com.pt



SOMOS CERTIFICADOS  
A Algar tem o Sistema de Gestão certificado em  
Qualidade para o servir melhor,  
Ambiente para um Algarve mais Sustentável,  
Segurança para a proteção dos nossos colaboradores.

A Algar atribui aos seus colaboradores benefícios institucionais e sociais que são importantes para esta Organização e que podem, em algum momento, fazer a diferença na vida de cada uma das pessoas desta empresa. Para que os utilizes e usufruas sempre que necessário e oportuno, relembramo-los:

1. A Algar atribui a todos os colaboradores que obtiveram avaliação de desempenho positiva e que celebraram contrato de trabalho com a empresa há mais de 1 ano, um seguro de Saúde. Este seguro tem diversas coberturas, tais como: internamento, ambulatório (consultas e exames médicos), medicação, próteses e ortóteses (p.e.: óculos), estomatologia e ortodôntica, parto e medicina online.

Em 2022 estavam incluídos no seguro de Saúde da empresa 335 colaboradores.

2. A Algar permite que seja incluído no seguro de Saúde de cada colaborador o respetivo agregado familiar, por um valor bastante inferior ao praticado no mercado e cujo desconto é feito mensalmente na retribuição.

Para usufruir deste benefício o colaborador deve preencher o impresso interno 136 e comunicar a intenção ao seu Superior Hierárquico para que este informe a Área de Recursos Humanos.

3. A Algar atribui a todos os colaboradores que obtiveram avaliação de desempenho positiva e que celebraram contrato de trabalho com a em-

presa há mais de 1 ano, um seguro de Vida cujo prémio corresponde a 28 vezes o vencimento base do colaborador.

Em 2022 a Algar tinha incluído no seguro de Vida da empresa 319 colaboradores.

4. Para momentos inesperados que originam um esforço financeiro, a Algar apoia os seus colaboradores através de um pedido de adiantamento, que sendo sujeito a aprovação, é depois pago pelo colaborador de acordo com a Ordem de Serviço instituída.

Em 2022 a Algar apoiou 24 colaboradores em situação financeira difícil.

5. O nascimento de um bebé é sempre um motivo para celebrar. A Algar para comemorar junto dos seus colaboradores este momento especial, brinda os novos pais com o Kit Welcome Baby.

De 2019 a 2022 foram presenteados 23 filhos de colaboradores da Algar com o Kit Bebê. O Kit é composto por: 3 fraldas reutilizáveis, um conjunto de revestimentos biodegradáveis, um cheque-vale para aquisição de produtos na farmácia, um manual de puericultura ecológica, um porta-documentos e uma banda desenhada explicativa do impacto ambiental, tudo inserido num saco de tecido reutilizável.

6. Para todos os colaboradores que identifiquem a necessidade de obtenção da carta de condução de viaturas pesadas (categoria C) e com a autorização dos Superiores Hierárquicos, a Algar oferece a obtenção da referida carta.

Esta é uma possibilidade de progressão de carreira e para muitos a melhoria das condições salariais.

7. Para todos os colaboradores com a categoria de Motorista ou que tenham finalizado o processo de obtenção da carta de viaturas pesadas, a Algar oferece a formação do Certificado de Aptidão de Motorista (CAM). Esta oferta recai nos CAM's iniciais, mas também nas renovações.

Em 2022 a Algar ofereceu 17 formações de Certificado de Aptidão de Motorista (CAM) aos colaboradores interessados.

8. Para todos os colaboradores com a categoria de Motorista ou que tenham finalizado o processo de obtenção da carta de viaturas pesadas, a Algar oferece o custo de emissão do Cartão de Conductor.

De 2019 a 2022 a Algar ofereceu 10 cartões de condutor aos seus colaboradores, não tendo estes que despendere desse valor.

9. Sempre que um colaborador necessita de ir a uma consulta ou exame médico, ou por motivo de saúde tem que se ausentar durante no máximo 1 dia, desde que acompanhado por justificação médica e autorizado pelo Superior Hierárquico, a Algar não desconta do salário o tempo da ausência.

